



Poznámka: Zveřejněna je pouze upravená verze dokumentu z důvodu dodržení přiměřenosti rozsahu zveřejňovaných osobních údajů podle zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů v platném znění. Osobní údaje jsou v souladu s § 16, § 17 a § 95 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích v platném znění.

bod jednání číslo

6

Příspěvek do 10. schůze Rady města Kuřimi konané dne 21.03.2017

Zřízení nového pracovního místa na OSVP

Obsah materiálu: Důvodová zpráva

Materiál předkládá: Ing. Karel Torn CSc. - tajemník

Materiál zpracoval: Hana Koláčková - personalista

Důvodová zpráva:

Podle novely zákona č. 359/2009 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí a prováděcí vyhlášce č. 473/2012 Sb., které vstoupily v účinnost 1. 1. 2013, byly stanoveny tzv. standardy kvality sociálně-právní ochrany dětí, které mj. stanovují počet pracovníků SPOD vzhledem k počtu dětí správního obvodu. Jde o počet 800 dětí na jednoho pracovníka SPOD (viz kritérium č. 4b citované vyhlášky).

Ke dni 28. 2. 2017 je evidováno ve správním obvodu ORP Kuřim celkem 5.048 dětí ve věku od 0 do 18 let. Město Kuřim je v rámci výkonu SPOD zařazeno MPSV ČR do tzv. 1 stupně zátěže. Pro správní obvod města Kuřimi to však znamená aktuálně **potřebný úvazek pracovníků 6,31**.

(5048 : 800 = 6,31)

V současné době pokrýváme agendu SPOD **pouze 5,25 úvazku** s tím, že není komplexně pokryta např. terénní práce a velmi problematicky je realizován také celkový výkon sociální práce v rámci jednotlivých řešených případů (vizte statistika SPOD).

Na požadované místo na výkon SPOD dostane město státní dotaci ve výši superhrubé mzdy - podpora standardizace z MPSV.

Z uvedených důvodů žádáme RM Kuřimi o zřízení nového pracovního místa, počet zaměstnanců města zařazených do Městského úřadu Kuřim je 73.

Návrh na usnesení:

RM s c h v a l u j e nové pracovní místo na odboru sociálních věcí a prevence Městského úřadu Kuřim a **stanovuje** celkový počet zaměstnanců města Kuřimi zařazených do Městského úřadu Kuřim na 73 a to od 1. 6. 2017.

Termín plnění: 1. 6. 2017 (KÚ)

